

Отчет по выполнению плана по противодействию коррупции в ГБУ СО «Солнечнополянский пансионат»

за 2019 год

№ п/п	Название мероприятия	Срок выполнения	Отчет по выполнению
1	2	3	4
1	Проведение совещаний с руководителями подразделений и работниками кадровой службы по профилактике коррупционных правонарушений	в течении года	19.06.2019 с руководителями структурных подразделений проведена учеба по вопросам форм проявления коррупции и формированию антикоррупционного поведения сотрудников учреждения. Разъяснены положения статьи 13 Федерального закона №273-ФЗ, КоАП по вопросам ответственности за «коррупционные» противоправные действия. 12.09.2019 с руководителями структурных подразделений проведена учеба по теме «конфликт интересов». Разъяснено положение статьи 10 Федерального закона №273-ФЗ (конфликт интересов).
2	Сбор и обобщение информации о фактах должностных нарушений, нарушении регламента работы, недобросовестного исполнения служебных обязанностей	постоянно	Проверка информации о фактах должностных нарушений, нарушении регламента работы, недобросовестного исполнения служебных обязанностей не проводилась в связи с отсутствием оснований.
3	Проведение антикоррупционной пропаганды, путем проведения бесед с сотрудниками учреждения по антикоррупционной тематике, созданию морально психологического климата, формирующего нетерпимое отношение к фактам коррупции	в течении года	19.06.2019 с сотрудниками учреждения проведена учеба по вопросам форм проявления коррупции и формирования антикоррупционного поведения сотрудников учреждения. Разъяснены положения статьи 13 Федерального закона №273-ФЗ, КоАП по вопросам ответственности за «коррупционные» противоправные действия. 12.09.2019 с сотрудниками учреждения проведена учеба по теме «конфликт интересов». Разъяснено положение статьи 10 Федерального закона №273-ФЗ (конфликт интересов)
4	Контроль за целевыми и рациональным использованием денежных средств	постоянно	Контроль осуществляется
5	Изучение жалоб и обращений проживающих, их опекунов и родственников с целью выявления фактов коррупции	по мере необходимости	Жалобы и обращения о фактах склонения граждан к совершению коррупционного правонарушения не поступали в течении года
6	Организовать эффективный контроль за соблюдением законодательства о защите персональных данных	постоянно	Персональные данные предоставляемые вновь принимаемыми сотрудниками проверены на

7	сотрудников учреждения	Взаимодействие с вышестоящими органами, правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	в течении года по результатам поступления информации	Достоверность путем сличения с оригиналами документов. Уведомлений работников учреждения о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения не поступало.
8	Отчет членов комиссии о ходе выполнения «Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении		25 декабря 2019	Исполнение плана по противодействию коррупции за 2019 год принято к исполнению.
Иные меры по профилактике коррупции (не утвержденные планом по противодействию коррупции)				
9	Представление руководителем учреждения сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	ежегодно до 30 апреля текущего года		Сведения руководителем учреждения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей предоставлены вовремя.
10	Веделение на официальном сайте учреждения раздела «Противодействие коррупции» и размещение информации в актуальном состоянии	постоянно		Регулярно актуализируется информация размещенная на официальном сайте учреждения sofransionat.ru в разделе «Противодействие коррупции»
11	Разработка и принятие нормативно-правовых документов, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции: - Положение о порядке уведомления о получении подарков в рамках протокольных мероприятий в связи с исполнением работниками ГБУ СО «Солнечнополюнский пансионат» своих должностных (трудовых) обязанностей - Положение о порядке уведомления работников конфликта интересов и об урегулировании конфликта интересов ГБУ СО «Солнечнополюнский пансионат».	по мере необходимости		1. 01.10.2019г было согласовано и утверждено Положение о порядке уведомления о получении подарков в рамках протокольных мероприятий в связи с исполнением работниками ГБУ СО «Солнечнополюнский пансионат» своих должностных (трудовых) обязанностей. 2. 01.10.2019г было согласовано и утверждено Положение о порядке уведомления работников конфликта интересов и об урегулировании конфликта интересов ГБУ СО «Солнечнополюнский пансионат».
12	Ознакомление под роспись работников с нормативно-правовыми документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	при приеме на работу, при разработке нормативных актов		Работники учреждения все под роспись были ознакомлены с Положением о порядке уведомления о получении подарков в рамках протокольных мероприятий в связи с исполнением работниками ГБУ СО

			«Солнечнополюнский пансионат» своих должностных (трудовых) обязанностей, с Положением о порядке уведомления работников конфликте интересов и об урегулировании конфликта интересов ГБУ СО «Солнечнополюнский пансионат».
13	Мониторинг изменений законодательства в области коррупции	действующего противопдействия	в течении года
			Регулярно просматривались изменения действующего законодательства в области противопдействия коррупции в течении года

Председатель комиссии

Каюрова Т.Л.

Заместитель председателя

Ронзина И.П.

Секретарь комиссии

Овчинникова Н.Ю.

Члены комиссии:

Сикунова Ю.В.

Шербакова О.В.

Тараканова Е.Л.

Тихомирова Н.В.