

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
государственного бюджетного учреждения
Самарской области
«Солнечнополянский пансионат
для инвалидов
(психоневрологический интернат)»

утверждено на собрании работников

протокол № 3 от «11» октября 2022 г.

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 04792022/1

от «13» октября 2022 г.

Кондакова Валентина
(Фамилия, Ф.И.О.) Н.Н.

ГБУ СО «Солнечногорский пансионат» в лице директора Таракановой Светланы Александровны, именуемого далее «Работодатель», и работники ГБУ СО «Солнечногорский пансионат», в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации Сикуновой Юлии Владимировны, именуемых в дальнейшем «Работники», совместно именуемые «Стороны», заключили настояще Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору государственного бюджетного учреждения Самарской области «Солнечногорский пансионат для инвалидов (психоневрологический интернат)», утвержденного «09» сентября 2022 года (далее – Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Внести изменения в пункт 2.8 раздела 2 Коллективного договора и изложить его в следующей редакции:

2.8. По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением. По заявлению женщины или лиц, указанных в части второй ст. 256 ТК РФ, во время их нахождения в отпусках по уходу за ребенком они могут работать на условиях неполного рабочего времени.

2. Исключить пункт 4.3 Коллективного договора.

3. Внести изменения в пункт 4.4 раздела 4 Коллективного договора и изложить его в следующей редакции:

4.4. Стороны договорились, что преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов, кроме категорий, указанных в статьях 179, 261 ТК РФ, имеют:

- работники предпенсионного возраста (в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
 - работники, проработавшие в организации более 10 лет;
 - многодетные отцы (матери);
- Увольнение двух работников из одной семьи одновременно не допускается.

4. Внести изменения в пункт 4.7 раздела 4 Коллективного договора и изложить его в следующей редакции:

4.7. Лицам, получившим уведомление об увольнении в связи с ликвидацией организации (п.1 ч.1 ст. 81 ТК РФ), либо сокращением численности или штата работников организации (п.2 ч.1 ст.81 ТК РФ), предоставляется один свободный оплачиваемый день в неделю для поиска работы.

5. Внести изменения в пункт 4.9 раздела 4 Коллективного договора и изложить его в следующей редакции:

4.9. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным

законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса).

6. Внести изменения в раздел 5 Коллективного договора и изложить его в следующей редакции:

РАЗДЕЛ 5. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.

5.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

5.2. Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

5.3. Работодатель обязан:

- обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда;

- обеспечить соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

- обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

- обеспечить реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- обеспечить разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

- обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (Приложение № 4 и Приложение № 5);

- обеспечить оснащение средствами коллективной защиты;

- обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда в соответствии с Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда,

утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464;

- обеспечить организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;
- обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- обеспечить принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- обеспечить санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;
- обеспечить разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного

уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов;

- обеспечить ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

- обеспечить соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

- обеспечить приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом обеспечить создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

5.4. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;

- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 настоящего Кодекса, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, произшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

5.5. Работники могут быть уволены за однократное грубое, установленное комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда, нарушение работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий (п.п. «д» п.б ст. 81 ТК РФ).

7. Пункт 3 Положения об оплате труда (Приложение № 7 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции: «Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника».

Пункт 4 Положения об оплате труда (Приложение № 7 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции: «Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя».

Дополнить пункты 3 и 4 Положения об оплате труда (Приложение № 7 к Коллективному договору) примечанием следующего содержания:

Примечание к пунктам 3 и 4: О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

8. Внести изменения в пункт 8 Положения об оплате труда (Приложение № 7 к Коллективному договору) и изложить его в следующей редакции:

8. Заработка плата выплачивается не реже чем каждые пол месяца:

- первая часть выплаты заработной платы - 23 числа текущего месяца;
- окончательный расчет заработной платы за отработанный месяц - 8 числа месяца, следующего за отчетным.

Всем работникам выдаются расчетные листы не позднее дня выплаты заработной платы.

Заработка плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработка плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

9. Условия Коллективного договора, не затронутые настоящим Дополнительным соглашением № 1 к Коллективному договору, остаются неизменными и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

10. Настоящее Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору является его неотъемлемой частью и вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

Подписи сторон:

Председатель первичной профсоюзной организации

Ю.В.Сикунова

« 11 » 10 2022 г.



Директор ГБУ СО «Солнечнополянский пансионат»

С.А.Тараканова

« 11 » октября 2022 г.

М.П.



Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью 6 (шесть) листов
Директор ГБУ СО «Солнечнополянский пансионат»

С.А. Тараканова
«11» октября 2022 года

